

سختي کار در آزمایشگاه تشخیص

ها و راهکارهای پیشرو

های جامعه علوم آزمایشگاهی کشور قرار نگرفتن مشاغل
آور و بهره‌مندی از تسهیلات ارفاقی جهت

می باشد .

بودن شغل تکنسین آزمایشگاه در سال

اسلامی به تصویب رسید و ابلاغ شد:

تعیین مشاغل تکنسین اتاق عمل و تکنسین آزمایشگاه به عنوان مشاغل سخت و زیان
(/ / ه مورخ / / هیأت وزیران) :

هیأت وزیران در جلسه مورخ / /
()

تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان
آیین / / - /
()

«تکنسین اتاق عمل» «تکنسین آزمایشگاه»
درجه يك تعیین می . حسن حبیبی- معاون اول رئیس‌جمهور

نوید بخش بهره‌مندی تکنسین‌های علوم آزمایشگاهی از مزایای
آور و بهره‌مندی از تسهیلات ارفاقی بازنشستگی بوده در حالیکه
افراد یاد شده از مزایای این قانون بهره
کارشناس بهره

عنوان تکنسین از سال‌ها

ها مشغول فعالیت بوده .

تکنسین آزمایشگاه در کادر آزمایشگاهی وجود نداشته و تکنسین‌هایی که در زمان تصویب
اند همگی بازنشسته شده و عملاً مصوبه مذکور

آیین نامه جدید مشاغل سخت و زیان‌آور مصوب هیأت وزیران در جلسه مورخ / /
/ ه تعریف جامعی :

آیین :

کارهای سخت و زیان‌آور کارهایی است که در آن عوامل فیزیکی، شیمیایی و مکانیکی،
بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از
ظرفیت‌های طبیعی () شود که نتیجه آن بیماری شغلی و

آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم

:

(ر با ماهیت شغل وابستگی دارد اما می
بکارگیری تمهیدات بهداشتی ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان
ها را حذف نمود.

(مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و
تدابیر فنی توسط کارفرما صفت سخت و ها کاهش یافته ولی کماکان سخت و
ها حفظ می

ماده يك آیین

های تشخیصی اعم از پذیرش، کاردان، کارشناس، کارشناسی،
را در محیط آزمایشگاه همه روزه با مواد شیمیایی، بیولوژیکی و عوامل بیماری
می باشند و در بسیاری از موارد رعایت شرایط و موازین
بهداشتی و ایمنی کار مصونیتی در برخورد با عوامل بیماری کند نظیر ورود سوزن
بیماری‌زای ویروس هپاتیت و HIV

آزمایشگاهی علیرغم انطباق

علیرغم نامه ها و تلاش‌های فراوان انجمن‌ها و تشکلهای آزمایشگاهی در جهت
تصحیح کلمه تکنسین و جایگزینی کلمه کارکنان آزمایشگاه / /
هیأت وزیران نتیجه مثبتی حاصل نگردیده و کوچکترین تغییری در بهبود وضعی

چه افرادی می توانند تقاضای رسیدگی به مشاغل سخت و زیان آور را مطرح نمایند؟

آیین : « تعیین سخت

() « » « »

ها، وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و امور
اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی در هر کارگاه با هر بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی
شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه‌ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و
عی و با تأیید توسط کمیته‌های بدوی و تجدید نظر موضوع این

آیین گیرد.»

با پیگیری های انجمن دکترای علوم آزمایشگاهی و سایر انجمنهای مرتبط ،

/ / / / / / / /

پزشکی پیرو مکاتبات آن وزارت
پزشکی صورت گیرد.
انی رئیس جمهور خطاب به وزارت بهداشت درمان و آموزش
ی از جانب وزارت بهداشت درمان و آموزش

سوالات متداول در خصوص سختی

کار: <https://bazresikar.mcls.gov.ir/fa/question/hardwork> :

- کارهای زیان کارهایی میشود

کارهای سخت و زیان آور، کارهایی است که در آن ها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی و بیولوژیکی محیط کار، غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال کارگر تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد گردد که نتیجه بیماری شغلی ناشی از آن بوده و بتوان با به کار گیری تمهیدات فنی، مهندسی، بهداشتی و ایمنی و غیره، صفت سخت و زیان آور بودن را از آن مشاغل کاهش یا حذف نمود.

- منظور از نوع الف و ب در کارهای سخت و زیان آور چیست؟

آیین نامه اجرایی بند () ()
() () () قانون تأمین اجتماعی مصوب
- موضوع تصویب ()
/ / ه مورخ /
تقسیم بندی می شوند .

: مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغل وابستگی دارد اما می توان با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آن ها را حذف نمود.

: مشاغلی که ماهیتاً سخت و زیان آور بوده و با به کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آن ها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آن ها حفظ می گردد.

- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور چیست؟

() قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور، داشتن حداقل بیست سال متوالی و یا بیست و پنج سال متناوب اشتغال در کارهای سخت و زیان آور که در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را نیز به صندوق تأمین اجتماعی پرداخت کرده باشند بدون شرط سنی می توانند درخواست خود را به ادارات کار و امور اجتماعی استان ها جهت طرح در کمیته های استانی ارائه نمایند.

- تعیین سخت و زیان آور بودن شغل یا مشاغل کسی میشود؟

تعیین سخت و زیان آور بودن شغل یا مشاغل بر اساس بررسی سوابق و شرایط محیط کار و توسط کمیته کارشناسان موضوع ماده آیین نامه اجرایی و متعاقباً کمیته استانی موضوع آیین نامه اجرایی مربوطه مشخص می شود.

- بررسی ماغل برای موضوع کارهای سخت و زیان آور چگونه درخواست می گردد ؟

حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها ، وزارت بهداشت ، رمان و آموزش پزشکی ، کار و امور اجتماعی و صندوق تامین اجتماعی، تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط و با تایید کمیته های استانی انجام می گیرد .

-پرداخت فوق العاده سختی کار برای کارگرانی که در کارهای سخت و زیان آور اشتغال

قانون کار در کارهای سخت و زیان آور مزایایی پیش بینی شده چنانچه کارگاه دارای طرح طبقه بندی مشاغل باشد فوق العاده سختی کار با توجه به ماهیت شغل یا محیط کار پرداخت می گردد .

- میزان مرخصی در مورد کارهای سخت و زیان آور به چه میزان می باشد ؟

قانون کار مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور هفته می باشد . استفاده از این مرخصی ، حتی الامکان در دو نوبت و در پایان هر شش ماه کار صورت می گیرد .

- در مورد مرخصی کارهای سخت و زیان آور که در سال هفته است آیا این مرخصی ، با احتساب پنج روز جمعه است یا خیر ؟

مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند هفته می باشد.

- سال است که در شغل سخت و زیان آور مشغول به کار می باشم آیا می توانم برای تطبیق مشاغل سخت و زیان آور این سال اقدام نمایم ؟

در صورت احراز شرایط بازنشستگی در قانون تامین اجتماعی (داشتن شرایط عادی و یا سخت و زیان آور) و با توجه به استفساریه قانون مشاغل سخت و زیان آور مصوب / / مجلس شورای اسلامی این مورد امکانپذیر است .

- آیا مشاغل اداری در یک کارگاه می تواند جزء مشاغل سخت و زیان آور باشد ؟

با توجه به تعریف کارهای سخت و زیان آور چنانچه آلاینده های محیطی محل کار متقاضی مورد بررسی قرار گیرد و بیش از حد مجاز باشد می تواند جزء مشاغل سخت و زیان

- انجام کارهای سخت و زیان آور در خصوص کارگران نوجوان چه حکمی دارد؟

قانون کار، ارجاع هر نوع کار اضافی و انجام کار در شب و نیز ارجاع کارهای سخت و زیان آور و خطرناک و حمل بار با دست، بیش از حد مجاز و بدون استفاده از وسایل مکانیکی برای کارگر نوجوان(بین (

- آیا تعطیلات هفتگی و تعطیلات رسمی به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان محسوب می شود؟

آیین نامه اجرایی قانون بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور، تعطیلات هفتگی و تعطیلات رسمی به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد .

- برای کارهای سخت و زیان آور کارفرما چه مقدار هزینه می بایست پرداخت نماید؟

آیین نامه اجرایی بند () () ()
() قانون تأمین اجتماعی کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی، معادل چهار درصد (4%) میزان مستمری برقراری بیم سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط صندوق تأمین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد به طور یکجا به سازمان یاد شده پرداخت نماید.

- آیا کارفرمایی که مشاغل کارگران وی سخت و زیان آور می باشد بایستی به کارگران فوق العاده سختی کار بپردازد

در قانون وجهی بعنوان سختی کار وجود ندارد و در صورتی که طرح طبقه بندی مشاغل در شرکت اجرا شده باشد پرداخت فوق العاده سختی کار قابل اعمال می باشد .

- آیا کارفرمایی که کارگاه های آنان مشمول آیین نامه سخت و زیان آور می باشد بایستی حق بیمه بیشتری پرداخت نمایند؟

در خصوص آندسته از کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده در کارگاه وی، میزان درصد حق بیمه سنوات اشتغال می بایست

- وظیفه کارفرمایی که مشاغل موجود در کارگاه های آن ها سخت و زیان میباشد کدام است

کارفرمایان کارگاه‌های دایر از تاریخ تصویب آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا ایمن‌سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آیین نامه‌های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند " () را حذف و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی موضوع ماده () این آیین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند .

- چنانچه درخواست شغل یا مشاغل سخت و زیان آور افراد یا گروهی در کارگروه بررسی مشاغل سخت و زیان آور مطرح و منتج به صدور رای شود نحوه اعتراض به نظریه کارگروه به چه صورت می باشد ؟

تب از ناحیه کمیته تجدید نظر استان قابل پی گیری خواهد بود و در مرحله بعد در صورت اعتراض صرفاً از ناحیه دیوان عدالت اداری قابل اعتراض می باشد .

- مبنای پرداخت پاداش بازنشستگی به کارگرانی که با استفاده از قانون بازنشستگی پیش از موعد بازنشسته می شوند چیست ؟

بنای پرداخت مزایای بازنشستگی موضوع ماده قانون کار میزان سابقه کار کارگر در کارگاه مربوط می باشد و کسانی که با استفاده از قانون بازنشستگی پیش از موعد بازنشسته می شوند نیز به نسبت سابقه کاری که در کارگاه دارند از مزایای مذکور برخوردار خواهند شد .

- آیا کارگران شاغل در دستگاه های اجرایی نیز مشمول قانون بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور مصوب مورخ / / هستند ؟

/ / ک مورخ / / وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک که در تاریخ / / به تایید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده . کارگران تابع قانون کار و تامین اجتماعی شاغل در دستگاههای اجرایی (ها ، مؤسسات و شرکتهای دولتی ، شهرداریها ، بانکها و سازمانهایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) ، در مورد بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان () الحاقی ماده () قانون تأمین اجتماعی هستند .

- شغل مشابه من در یک کارگاه دیگر به عنوان شغل سخت و زیان آور تایید شده ولی شغل من سخت و زیان آور تایید نشده آیا این کار قانونی است ؟

آیین نامه اجرایی الحاقی ماده قانون تأمین اجتماعی ، سخت و زیان آور بودن مشاغل قابل تسری به دیگر واحدها نمی باشد به بطورمثال، یک عنوان

شغلی دریک کارگاه خاص سخت و زیان آور شناخته می شود و همان عنوان شغلی در کارگاه دیگر سخت و زیان آور شناخته نمی شود. ملاک تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور، آلاینده سنجی از محیط کار متقاضی می باشد.

- آیا کارفرما مجاز به ارجاع کار اضافی با جلب رضایت کارگران در مشاغل سخت زیان آور می باشد؟

قانون کار ارجاع کار اضافی به کارگرانی که کار شبانه یا کارهای خطرناک و سخت زیان آور انجام می دهند ممنوع است .

- آیا بیمه بیکاری جزء سوابق کارهای سخت و زیان محسوب می گردد؟

() آیین نامه اجرایی بند () ()
() الحاقی ماده () () () تأمین اجتماعی
() - موضوع تصویب

ه مورخ / / ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر این که بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال به کار ته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق آیین نامه بتواند بازنشسته شود مدت مزبور فقط موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای و زیان آور نمی باشد مگر اینکه بر هیئت وزیران به صورت ویژه و موردی تصمیم گیری شده باشد .

- آیا حضور داوطلبانه در جبهه جزء سوابق در کارهای سخت و زیان آور محسوب می شود؟

() آیین نامه اجرایی بند () ()
() الحاقی ماده () () () قانون تأمین اجتماعی
() - موضوع تصویب

ه مورخ / / ، تمام یا قسمی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه که به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده باشد جزء سوابق کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد .

- آیا آراء کمیته های بدوی استانی قابل اعتراض می باشد؟

() آیین نامه اجرایی بند () ()
() قانون تأمین اجتماعی، رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظرخواهی است در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را بایستی کتباً (طی فرم شماره) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تسلیم نمایند .

- آیا رای قطعی و لازم الاجرا کمیته های استانی در خصوص کارهای سخت و زیانآور قابل اعتراض می باشد ؟

بلی ، دیوان عدالت اداری می تواند به استناد بند قانون دیوان عدالت اداری آراء مغایر با هدف و حکم متقن را نقض نماید .

- آیا نوع « یا » « شغل تایید شده سخت و زیان آور نیز قابل اعتراض میباشد؟

بلی ، تعیین نوع الف یا ب جزئی از آراء کمیته های استانی می باشد لذا همانگونه که آراء کمیته های بدوی حداکثر ظرف مدت روز اداری پس از ابلاغ قابل تجدید نظرخواهی در کمیته تجدید نظر همان استان می باشد « یا » « نیز این مستثنی نیست .

- شغل من در کمیته تجدید نظر استانی سخت و زیان آور تایید نشده و به رای کمیته اعتراض دارم تکلیف چیست ؟

ناحیه دیوان اداری پیگیری خواهد .

- چه نوع مرخصی هایی جزء سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می

آیین نامه اجرایی بند () ()

() () قانون تأمین اجتماعی، ایام استفاده از مرخصی

استحقاقی، مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر ، پدر ، مادر و فرزندان روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار و ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد .

- آیا مرخصی بدون حقوق توالی اشتغال مشاغل سخت و زیان آور بین می برد ؟

آیین نامه اجرایی بند () ()

() () قانون تأمین اجتماعی استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند (ی) موضوع ردیف آیین نامه اجرایی بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور توالی اشتغال را از بین برده و موجب تناوب اشتغال وی می شود .

- آیا استفاده از مرخصی استحقاقی توالی اشتغال در سخت و زیان آور را از بین میبرد؟

(ی) آیین نامه اجرایی ماده قانون تامین اجتماعی، چنانچه مرخصی استحقاقی در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد و به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد .

- نچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور فرد از مرخصی استعلاجی استفاده نماید آیا توالی اشتغال از بین خواهد رفت ؟

به استناد جزء هـ بند آیین نامه اجرایی بند () ()
 () الحاقی ماده () () () قانون تأمین
 اجتماعی ()
 تصویب / / ایام، / / مرخصی
 استعلاجی یا پزشکی اینکه ایام کارفرما
 یا اینکه بیمه دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد توالی را از بین نخواهد

- در صورتی که در حین کار سخت و زیان آور فردی به سربازی رفته و پس از سربازی به کار قبلی بازگشته باشد آیا توالی اشتغال از بین می رود ؟

به استناد جزء هـ بند آیین نامه اجرایی بند () ()
 () () قانون تأمین اجتماعی، ایام خدمت سربازی (دوران ضرورت و احتیاط)
 مشروط بر این که بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا این که در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد.

- آیا اشتغال در حرف و مشاغل آزاد با پرداخت حق بیمه در مدت مذکور به صورت خویش فرما توالی اشتغال را زایل می کند ؟

آیین نامه اجرایی بند () ()
 () () قانون تأمین اجتماعی بیمه کارهای
 زیان یک . توالی
 بین می گردد .

- انجام کارهای سخت و زیان آور به استناد ماده قانون کار برای زنان ممنوع است پس چرا کار پرستاران زن جزو کارهای سخت و زیان آور اعلام شده است ؟

به استناد قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت که در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ سی ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ / / به تأیید شورای نگهبان رسیده، مجلس شورای اسلامی ماده قانون کار

را در خصوص مورد مذکور اصلاح نموده است و پرستاران از شمول ماده مذکور مستثنی شده

- شغل من جزء مشاغل سخت و زیان آور تایید شده ولی در لیست بیمه عنوان کارگر برای من قید شه چگونه می توانم از مزایای بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور استفاده نمایم ؟

مراتب از طریق بررسی پرونده فنی بیمه شده از طریق شعبات تامین اجتماعی
میباشد طریق دیوان عدالت اداری قابل پیگیری است .

- آیا خدمت در مناطق جنگی پس از پایان جنگ تحمیلی نیز جزء کارهای سخت و زیان آور محسوب می شود ؟

خیر، خدمت فقط در زمان جنگ و در مناطق جنگی (جبهه) جزء مشاغل سخت و زیان آور محسوب می گردد و به استناد تبصره ن کار، آن دسته از بیمه شدگانی که مشمول اصلاحیه تبصره () () قانون تأمین اجتماعی مصوب / / تشخیص مصلحت نظام هستند به شرط آنکه خدمت نظام وظیفه خود را در جبهه های نبرد حق علیه باطل طی نموده یا حضور داوطلبانه در جبهه داشته باشند سوابق خدمتی آنان کارهای سخت و زیان آور محسوب می شود.

- من کمتر از سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور را دارم ولی به دلیل اشتغال در کار سخت و زیان آور دچار فرسایش جسمی شده ام آیا می توانم با قانون سخت و زیان آور بازنشسته شوم

بلی چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده () قانون تأمین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر فوق، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تأیید نمایند می توانند از مزایای بازنشستگی قانون مذکور استفاده نمایند.

- شغل من در کمیته استانی به موجب ماده قانون تاین اجتماعی ،سخت و زیان آور تشخیص داده شده و درحال انجام مراحل بازنشستگی می باشم و تقاضای اضافه کاری ایامی که بیش از ساعت در کارگاه کار کرده ام را دارم ولی کارفرما نمیپذیرد، تکلیف چیست؟

قوانین و آیین نامه های مربوط به تبصره الحاقی ماده قانون تامین اجتماعی در خصوص مزایای بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور می باشد و ارتباطی به مزایای کار آئین

- طبق قانون مشاغل سخت و زیان آور و آیین نامه اجرایی آن کارفرما مکلف است تا سال پس از تایید مشاغل نسبت به ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار اقدام کند ولی تاکنون این کار انجام نشده است تکلیف چیست ؟

در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آوری محیط کار در مشاغل بند " " طرف مهلت مقرر ، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی ، بهداشت و درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید .

- دیوان عدالت اداری دستور بررسی مجدد شغل من را صادر کرده و پس از بررسی مجدد شغلم سخت و زیان آور تشخیص داده شده ، اگر تامین اجتماعی اجرا نکند تکلیف چیست ؟

در صورتی که سایر موارد مندرج در قانون بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور توسط متقاضی احراز شده باشد مراتب عدم تمکین تامین اجتماعی از اجرای مفاد رای صادره توسط دیوان عدالت اداری از طریق اداره کل ابلاغ و اجرائیات دیوان عدالت اداری قابل پی گیری خواهد بود .

-	شغلی	کارخانجات سیمان تهران	زیان	تایید
ولی	سیمان آبیگ	زیان آورتایید	آیا صنایع سیمان	هم

آیین نامه اجرایی تبصره الحاقی ماده قانون تامین اجتماعی آراء
خصوص هر عنوان شغلی مختص به همان شغل و در همان کارگاه خاص می باشد
و قابل تسری به سایر مشاغل و کارگاه های دیگر نیست .

- شغل من در کمیته استانی سخت و زیان آور تایید شده و سابقه مقرر را هم دارم آیا می توان ترک کار کرده و منتظر برقراری مستمری از سوی تامین اجتماعی باشم ؟

آیین اجرایی () ()
() تأمین اجتماعی بیمه بازنشستگی

ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی صندوق تأمین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند. چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آیین نامه احراز کند صندوق تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی اقدام نماید.

- بعضی از مشاغل کارگاه من توسط کمیته استانی سخت و زیان آور تشخیص داده شده و کارگرانی که سابقه مقرر در مشاغل تایید شده را داشته اند بازنشسته شده اند و چهاردرصد میزان مستمری برقراری بیمه شدگان را نسبت به سنوات قبل را نیز به تامین اعی پرداخت کرده ام ولی تامین اجتماعی به دلیل سخت و زیان آور بودن بعضی مشاغل

، برای سایر کارگران که در این مشاغل مشغول به کار می باشند نیز تقاضای بیمه اضافه را نموده است تکلیف چیست ؟

بیمه	تامین اجتماعی	تقاضای	تمری	چهار	بازنشستگی
تامین اجتماعی	طریق هیات عمومی دیوان	اداری طی		/ /	-
/ /	گردیده است .				

- افرادی که قبلاً شغل آنان جزء تاسیسات ملی و مهم بوده و شورایی عالی حفاظت فنی مشاغل آنان را چه به صورت شغل و یا در خصوص سایر افراد تایید نموده و در حال حاضر متقاضی می باشند آیا قابل طرح در کمیته های استانی می باشد ؟

شورای عالی حفاظت فنی به شرح ذیل قابل طرح در / /

کمیته های استانی می باشد. در خصوص بررسی مشاغل افرادی که قبلاً مشاغل آنان بصورت گروهی یا انفرادی شورای عالی فنی بررسی شورای مذکور آئین قبلی بدلیل ملی مهم موقعیت زمانی و نه ماهیت شغلی اظهار نظر نموده و بادر نظر گرفتن حذف تاسیسات ملی ومهم از آئین نامه مارالذکر، کمیته های استانی می توانند راجع به مشاغل مورد ادعای ایشان مطابق آئین نامه اجرایی (جدید) () () () () الحاقی ماده () () () () قانون تأمین اجتماعی () موضوع تصویب -

ه مورخ / / و اصلاحیه بعدی موضوع مصوبه شماره / / ک مورخ / / وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک اظهار نظر نمایند ودر صورت احراز سایر شرایط بیمه ای، صندوق تأمین اجتماعی مکلف به برقراری مستمری اینگونه متقاضیان می باشد.

- شورایی عالی حفاظت فنی در سنوات قبل در رابطه با مشاغل افرادی اظهار نظر نموده است و منجر به عدم تایید مشاغل آن افراد شده آیا این احکام در خصوص سایر افراد متقاضی مشاغل مذکور قابل تسری است . و در غیر این صورت آیا کمیته های استانی می توانند اظهار نظر نمایند ؟

بلی، آراء شورا صرفاً به جهت امعان نظر کمیته ها در صدور آراء می باشد بدیهی است با توجه به استقلال رای کمیته های استانی متقاضیان جدید بررسی کمیته ها یا زیان آوری مینمایند .

- کارفرما در لیست های پرداخت بیمه ، عنوان کارگر را برای بنده که در مشاغل سخت و زیان آور مشغول به کار می باشم درج نموده حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور را نموده است ، تکلیف چیست ؟

تا قبل از احراز شرایط بازنشستگی نیاز به پرداخت حق بیمه به صورت مشاغل سخت و زیان آور الزامی نیست .

- اگر وسایل اندازه گیری آلاینده در مشاغل سخت و زیان آور موجود نباشد ، مثلاً وسیله سنجش میزان گازها و بخارات آلاینده در پمپ بنزین ها ، چگونه می توان درخواست متقاضی را بررسی نمود ، آیا شغل وی را جزو مشاغل سخت و زیان آور به حساب نیاوریم ؟

اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار و گزارش نهایی کارشناسان موضوع ماده آیین نامه و تبصره آن می باشد.

- سال سابقه کار دارم ، کارفرما پیشنهاد بازنشستگی را با استفاده از قانون نوسازی صنایع را نموده ، اما تعدادی از همکارانم ب استفاده از قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور بازنشسته شده اند ، کدامیک به نفع من می باشد ؟

سنوات ارفاقی جهت بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور هر سال سابقه پرداخت حق بیمه یک و نیم سال محاسبه خواهد شد و در قانون نوسازی صنایع با سال سنوات ارفاقی مزد بازنشسته خواهد شد . بدین معنی که چنانچه سوابق کاری متقاضی در کارهای سخت و زیان آور روز حقوق دریافتی و در قانون نوسازی صنایع

بازنشسته خواهند شد. لذا در صورتیکه کار شما سخت و زیان آور باشد استفاده از قانون سخت و زیان آور به نفع شما خواهد بود.