

## ((قرارداد کار در آزمایشگاه تشخیص طبی))

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی- مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می‌شود.

۱- مشخصات طرفین :

طرف اول: کارفرما

آقای/خانم دکتر ..... فرزند ..... شماره شناسنامه ..... شماره ملی : .....

مدیریت آزمایشگاه تشخیص طبی به نشانی : .....

.....

طرف دوم: کارمند

آقای/خانم ..... فرزند ..... متولد ..... / ..... / ..... شماره شناسنامه ..... شماره ملی ..... میزان تحصیلات ..... نوع و میزان مهارت ..... به نشانی : ..... منعقد می‌گردد.

۲) نوع قرارداد : دائم  موقت  کار معین

۳) موضوع قرارداد :

الف  ب  ج

الف - همکاری در کلیه امور آزمایشگاهی از قبیل پذیرش و جوابدهی و سایر مواردی که بنا به تشخیص کارفرما ارجاع می‌گردد.

ب - همکاری در کلیه امور آزمایشگاهی از قبیل نمونه‌گیری و انجام آزمایشات و سایر اموری که بنا به تشخیص کارفرما ارجاع می‌گردد.

ج - انجام کلیه امور خدماتی آزمایشگاه از قبیل نظافت محل ، لوله‌شویی، امور آبدارخانه، ارسال مراسلات و سایر اموری که بنا به تشخیص کارفرما ارجاع می‌گردد

.....

.....

.....

۴) محل انجام کار : آزمایشگاه ..... به نشانی: .....

.....

۵) تاریخ انعقاد قرارداد : \_\_\_\_/\_\_\_\_/۱۳

۶) مدت قرارداد :

این قرارداد برای مدت معین از تاریخ \_\_\_\_/\_\_\_\_/۱۳ لغایت \_\_\_\_/\_\_\_\_/۱۳ به مدت یک سال شمسی میباشد.

تبصره ۱: پس از انقضای مدت مزبور در صورت نیاز و همچنین رضایت از نحوه کارکرد، قرارداد تمدید می‌گردد و در غیر اینصورت در پایان قرارداد آزمایشگاه هیچگونه تعهدی برای تجدید و تمدید قرارداد نخواهد نمود.

۷) ساعات کار :

طبق ماده ۵۱ قانون کار ساعت کاری ۴۴ ساعت در هفته خواهد بود و کارگر/ کارمند موظف به رعایت ساعات کار در یکی از شیفت‌های تنظیمی بنا به تشخیص کارفرما خواهد بود.

تبصره ۲: میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین قابل تغییر می باشد. (ساعات کار نمی‌تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.)

۸) تعطیلات و مرخصی‌ها:

۸-۱- تعطیلات و مرخصی‌ها مطابق قانون کار بوده.

۸-۲- در صورتیکه کارگر/ کارمند مدت سه روز بدون اطلاع قبلی و عذر موجه در محل خدمت حاضر نشود کارفرما می‌تواند این قرارداد را از تاریخ ترک خدمت یک طرفه فسخ نماید.

۸-۳- کارگر/ کارمند به ازاء هر ماه خدمت می‌تواند از ۲/۵ روز مرخصی استحقاقی استفاده نماید.

تبصره ۳: بهره‌مندی از مانده مرخصی در صورت فسخ قرارداد مقدور نمی‌باشد

۹) تعهدات طرف دوم قرارداد:

۹-۱- خدمات موضوع قرارداد را با رعایت و تبعیت کلیه مقررات و ضوابط اداری و فنی مربوط به آزمایشگاه به نحو مطلوب انجام دهد.

۹-۲- در حفظ اموال و اسناد رسمی و کلیه اطلاعات و اسرار آزمایشگاه کوشا باشد.

۹-۳- در انجام تعهدات، مصالح و منافع آزمایشگاه را بطور کامل رعایت نموده و از هر گونه اقدامی برخلاف مصالح آزمایشگاه اجتناب نماید.

۹-۴- غیبت غیرموجه و بدون اجازه قبلی نداشته باشد.

۹-۵- در صورت بروز تخلف و ورود خسارت به آزمایشگاه به تشخیص کارفرما ملزم به جبران خسارت وارده باشد.

۹-۶- در صورت تمایل ترک خدمت، کارگر/ کارمند ملزم است یک ماه قبل به کارفرما کتباً اطلاع دهد.

۱۰) حق السعی :

الف: مزد ثابت/ مبنا روزانه/ ساعتی ..... ریال (حقوق ماهانه : ..... ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره‌وری ..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج : سایر مزایا : .....

۱۱) حقوق و مزایا بصورت هفتگی/ ماهانه به حساب شماره ..... نزد بانک .....  
شعبه ..... توسط طرف اول قرارداد یا نماینده قانونی وی پرداخت می‌گردد.  
۱۲) بیمه :

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه‌گذار بیمه نماید.

۱۳) عیدی و پاداش سالانه :

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار- مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می‌شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۴) حق سنوات یا مزایای پایان کار :

به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بر اساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می‌شود.

۱۵) شرایط فسخ قرارداد:

-در صورت عدم رضایت از اخلاق یا کیفیت کار کارمند و یا عدم انجام هر یک از تعهدات موضوع ماده ۹ این قرارداد، کارفرما مخیر است در هر زمان با اخطار یک ماه قبل، قرارداد فی ما بین را یک طرفه فسخ و به خدمت کارمند خاتمه دهد. در این صورت کارفرما مکلف است کلیه مزایای پایان کار(عیدی، پاداش، سنوات و مانده مطالبات احتمالی) را نسبت به ایام کارکرد پرداخته و با کارمند تسویه حساب نماید و کارمند هیچگونه ادعا و اعتراضی نخواهد داشت.

تبصره ۴: در تعطیلی آزمایشگاه به هر علت از جمله اراده کارفرما مبنی بر تغییر یا تعطیلی فعالیت یا احکام مراجع صالحه اداری و قضایی نیاز به رعایت مدت زمان یک ماهه فوق نمی باشد.

۱۶) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله‌مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۷) طرفین در کمال صحت و سلامت عقلی و جسمانی و با علم و اطلاع و تفهیم کامل نسبت به نوع کار و مفاد قرارداد و قبول کلیه شرایط آن اقدام به امضاء قرارداد نموده و حق هر گونه اعتراض را از خود سلب می‌نماید.  
این قرارداد در ۱۷ ماده و ۴ تبصره در دو نسخه که هر یک ارزش یکسان دارند تنظیم و منعقد گردیده است.

نام و نام خانوادگی طرف دوم قرارداد

نام و نام خانوادگی طرف اول قرارداد

محل امضاء

محل امضاء